

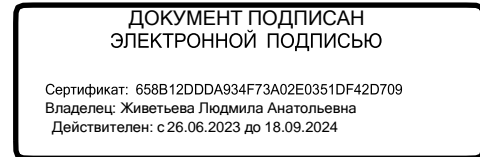
Принято с учетом мнения  
Общего собрания трудового коллектива МБДОУ  
№ 22 «Искорка»  
(протокол от 03.03.2022г. № 1)

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ № 22 «Искорка»

\_\_\_\_\_ Живетьева Л.А.  
Приказ № 45 от 03.03.2022 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Представитель трудового коллектива  
МБДОУ № 22 «Искорка»

\_\_\_\_\_ Костенко О.А.  
03.03.2022 г.



### **Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ № 22 «Искорка»**

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ № 22 «Искорка» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда», национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

Положение устанавливает общие требования к организации в МБДОУ № 22 «Искорка» (далее – МБДОУ) работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда и является неотъемлемой частью общей системы управления МБДОУ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

#### **I. Общие положения**

1. Целью внедрения системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МБДОУ является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники МБДОУ.

2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности МБДОУ, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств.

3. СУОТ представляет собой единство:

а. организационной структуры управления МБДОУ (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б. мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль над эффективностью работы в области охраны труда;

в. документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно Политике МБДОУ в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а. постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б. соблюдение законодательных и иных норм;
- в. достижение целей в области охраны труда.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением руководителя МБДОУ, с учетом потребностей и ожиданий работников МБДОУ, а также других заинтересованных сторон.

6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в МБДОУ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всем здании и сооружениях, на всей территории МБДОУ.

7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам МБДОУ, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в здании и сооружениях МБДОУ, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах МБДОУ в соответствии с требованиями применяемых в МБДОУ нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

## **II. Политика в области охраны труда и безопасности образовательного процесса**

8. Политика в области охраны труда и безопасности образовательного процесса (далее – Политика) является разделом Положения, содержащим основные направления деятельности МБДОУ и обязательства заведующего МБДОУ в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

9. Основными направлениями Политики МБДОУ являются:

- а. выполнение обязательств работодателя по совершенствованию СУОТ;
- б. выполнение обязательств работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- в. выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профилактике производственного травматизма;
- г. обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- д. обеспечение обязательного социального страхования работников;
- е. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- ж. отражение целей в области охраны труда;
- з. систематическое обучение, повышение квалификации и проверка знаний работников по вопросам охраны труда;

и. согласование принятых решений по вопросам охраны труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, представителя трудового коллектива МБДОУ или иного уполномоченного работниками органа;

к. соответствие специфики образовательной деятельности МБДОУ и организации работ в МБДОУ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

л. сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой и образовательной деятельности.

10. Задачи Политики:

а. внедрение и совершенствование СУОТ;

б. обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;

в. обеспечение функционирования СУОТ;

г. привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

д. проведение оценки уровней профессиональных рисков;

е. систематический контроль условий и охраны труда;

ж. снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

з. соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, коллективного договора и соглашения по охране труда.

11. Администрация МБДОУ берет на себя ответственность за предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной Политики, и принимает на себя обязательства постоянно повышать качество, эффективность и безопасность труда.

12. Политика доступна всем работникам МБДОУ, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях МБДОУ.

13. Политика оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

### **III. Разработка и внедрение СУОТ**

14. Заведующий МБДОУ обеспечивает:

а. предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б. документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

15. Заведующий МБДОУ назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с заведующим МБДОУ в рамках функционирования СУОТ МБДОУ с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления МБДОУ.

16. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участия (участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается с учетом:

а. определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б. обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в. определения и устранения препятствий для участия работников в СУОТ.

17. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников или уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности Комиссии по охране труда МБДОУ.

18. Для организации взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления заведующий МБДОУ вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда заведующим МБДОУ обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а. установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б. установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в. выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г. определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д. определение механизмов консультирования и взаимодействия с работниками или их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

19. В целях внедрения СУОТ в МБДОУ разработаны и утверждены следующие локальные нормативные акты:

- а. Коллективный договор МБДОУ № 22 «Искорка»;
- б. Положение о Комиссии по охране труда в МБДОУ № 22 «Искорка»;
- в. Положение о рассмотрении и учете микротравм в МБДОУ № 22 «Искорка»;
- г. Положение об организации трехступенчатого административно-общественного контроля над состоянием охраны труда МБДОУ № 22 «Искорка»;
- д. Правила по охране труда МБДОУ № 22 «Искорка»;
- е. Инструкции по охране труда МБДОУ № 22 «Искорка» по должностям и видам работ;
- ж. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 22 «Искорка»;
- з. План мероприятий по реализации процедур по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБДОУ № 22 «Искорка» города Усть-Илимска (ежегодный)

#### **IV. Планирование**

20. При планировании СУОТ принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

21. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков <sup>1</sup>.

22. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения (снижения или поддержания на приемлемом уровне) создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных)

---

<sup>1</sup> Статья 209 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 21, ст. 5139).

условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

23. Методы оценки уровня профессиональных рисков в МБДОУ определяются с учетом характера деятельности МБДОУ, рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков <sup>2</sup>, выявленных (идентифицированных) опасностей.

24. Выбор метода и сложность процедуры ОПР осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями трудовой и образовательной деятельности МБДОУ.

25. Для выявления (идентификации) опасностей и ОПР возможно привлечение независимых организаций, обладающих необходимой компетенцией.

26. Работодатель обязан обеспечивать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку <sup>3</sup>.

27. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

28. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении № 1. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики трудовой и образовательной деятельности МБДОУ.

29. Относящиеся к трудовой и образовательной деятельности МБДОУ государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

30. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

31. В Плане мероприятий по охране труда МБДОУ могут указываться следующие примерные сведения:

- а. наименование мероприятий;
- б. ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в. сроки реализации по каждому мероприятию;
- г. ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д. выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

32. При составлении Плана мероприятий по охране труда МБДОУ руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков <sup>4</sup>.

33. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а. изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б. изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (далее СОУТ) и ОПР);
- в. внедрение новых процессов или изменение существующих процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

34. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой. Основными целями являются:

<sup>2</sup> Статья 218 Трудового кодекса РФ..

<sup>3</sup> Статья 214 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

<sup>4</sup> Статья 225 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

- а. достижение и обеспечение такого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев производственного травматизма, профзаболеваний будет сведен к минимуму;
- б. предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- в. проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении аварийных ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

35. Принятые цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главами II и III настоящего Положения.

36. Количество целей по охране труда определяется с учетом специфики трудовой и образовательной деятельности МБДОУ, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

37. При необходимости, цели в области охраны труда, ежегодно пересматриваются исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

38. При планировании достижения целей определяются:

- а. необходимые ресурсы;
- б. ответственные лица;
- в. сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г. способы и показатели оценки уровня достижения целей.

#### **V. Обеспечение функционирования СУОТ**

39. Для обеспечения функционирования СУОТ в МБДОУ:

- а. определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- б. обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;
- в. обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- г. документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

40. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства<sup>5</sup>.

41. Работников информируют в рамках СУОТ:

- а. о Политике и целях в области охраны труда;
- б. о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
- в. об ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;
- г. об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

42. МБДОУ знакомит работников под подпись со следующими документами:

- а. трудовым договором работника;
- б. результатами СУОТ;
- в. результатами ОНР;
- г. должностной инструкцией,

---

<sup>5</sup> Статья 219 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

- д. правилами трудового распорядка;
  - е. правилами по охране труда;
  - ж. инструкциями по охране труда по должностям и отдельным видам работ;
  - з. перечнем выдаваемых СИЗ;
  - и. Положением об организации трехступенчатого административно-общественного контроля над состоянием охраны труда МБДОУ № 22 «Искорка»;
  - к. Положением о рассмотрении и учете микротравм в МБДОУ № 22 «Искорка»;
  - л. другими ЛПА, которые касаются трудовой деятельности работника<sup>6</sup>.
43. Информирование работников допускается в следующем виде<sup>7</sup>:
- а. включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
  - б. изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
  - в. использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";
  - г. ознакомление работника с результатами СОУТ и ОПР;
  - д. проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;
  - е. проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
  - ж. размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

## **VI. Функционирование**

44. Основными процессами по охране труда являются:
- а. специальная оценка условий труда;
  - б. оценка профессиональных рисков;
  - в. проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
  - г. проведение обучения работников;
  - д. обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
  - е. обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
  - ж. обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
  - з. обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
  - и. обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
  - к. обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
  - л. обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
  - м. санитарно-бытовое обеспечение работников;
  - н. обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
  - о. обеспечение социального страхования работников;
  - п. взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
  - р. реагирование на аварийные ситуации;
  - с. реагирование на несчастные случаи;
  - т. реагирование на профессиональные заболевания.

<sup>6</sup> Статьи 22, 68, 214 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

<sup>7</sup> Статья 216.2 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).

45. Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ МБДОУ. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

46. Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 43 Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

47. Процессы, представленные в подпунктах "е" - "л" пункта 43 Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в МБДОУ;

48. Процессы, представленные в подпунктах "м" - "п" пункта 43 Положения представляют собой группу сопутствующих процессов по охране труда.

49. Процессы, представленные в подпунктах "р" - "т" пункта 43 Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

50. Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ МБДОУ формируются по результатам СОУТ и ОПР, численности и состава работников МБДОУ, видов выполняемых работ при осуществлении трудовой и образовательной деятельности МБДОУ.

51. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а. выполнение мероприятий по охране труда;
- б. информирование работников и взаимодействие с ними;
- в. контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г. планирование мероприятий по охране труда;
- д. распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ;
- е. управление документами СУОТ;
- ж. формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

52. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ:

- проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

53. Процесс реагирования на указанные в пункте 51 события включает в себя следующие под процессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

54. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в МБДОУ, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

55. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов<sup>8</sup>.

## **VII. Оценка результатов деятельности**

56. Оценка результатов деятельности проводится:

- а. по объектам контроля, включая:
  - соблюдение законодательных и иных требований;

---

<sup>8</sup> Статья 214 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139).



- виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;

- б. по методам контроля показателей;
- в. по критериям оценки показателей в области охраны труда;
- г. по видам контроля.

57. Работодатель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

58. Работодатель разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

а. оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б. получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в. получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

59. Основные виды контроля функционирования СУОТ в МБДОУ:

а. контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;

б. контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в приложении № 2 и не является исчерпывающим для МБДОУ (может быть расширен по решению работодателя);

в. выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

г. реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

д. контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения:

- специальная оценка условий труда работников,

- обучение по охране труда,

- проведение медицинских осмотров,

- проведение психиатрических освидетельствований.

е. учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

ж. контроль изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

з. регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

60. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

а. достижение поставленных целей в области охраны труда;

б. способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в. эффективность действий, намеченных руководителем МБДОУ по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г. необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д. необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж. полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

61. Соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности фиксируется и хранится у специалиста по охране труда.

62. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ:

а. абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

б. качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ;

в. относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами.

63. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

### **VIII. Улучшение функционирования СУОТ**

64. В МБДОУ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на:

а. улучшение функционирования СУОТ;

б. контроль реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний;

в. контроль результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти;

г. рассмотрение предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

65. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики трудовой и образовательной деятельности МБДОУ в локальном акте о создании своей СУОТ.

66. Корректирующие действия по совершенствованию функционирования СУОТ разрабатываются на основе:

а. результатов выполнения мероприятий по охране труда;

б. анализа по результатам контроля;

в. выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;

г. выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти;

д. предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

67. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- а. улучшения показателей деятельности МБДОУ в области охраны труда;
- б. поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- в. доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности МБДОУ по постоянному улучшению СУОТ.

